

管理職務

「各人應依照自己所領受的神恩，彼此服事，善做天主各種恩寵的管理員。」(伯多祿前書 4:10)

I：管理職務在基督徒生活中的意義

II：深度管理職務的靈修

III：參與管理職務的原因

1. 它是有關《聖經》的
2. 它是富有成果的
3. 它是現實的
4. 它是全面的
5. 它解決參與的困局
6. 它是連續不斷的
7. 它是積極主動的

IV：發展路向



Archdiocese
of Toronto



I：管理職務在基督徒生活中的意義

管理員是暫時受主人託付財物的僕人。管家可使用但不擁有這些財物，並最終必須向主人交代財物的管理方式及取得的成果。

我們每個人都在這世上活過短暫的一生，為與天主共享我們的永生做準備。當我們在世時，我們從天主那裡得到一切，甚至是生命本身，並被要求充分利用天主託付給我們的一切。天主邀請我們，作為他恩賜的好管家。因此，難怪管家職務的理念，在信仰生活中起著如此重要的作用。

不管是否使用了實際的措詞，《聖經》就經常提到管理的精神。事實上，在《聖經》中如此重要的僕人、門徒和宗徒的思想，都包含了保管職責的理念。我們是主的僕人，在他回來的時候，會被召喚起來交代一切。門徒必須忠於師傅的教導。宗徒們被耶穌派遣出來，就必須忠實地代表他，作為他的傳教事業和信息的管事。

《聖經》教導我們，責任與管理職務是不可分割的。最終，我們將為如何使用天主交給我們的一切而負責。在《路加福音》12：41-48，主耶穌提醒我們，我們就像管家一樣，當主人離開時被安排負責管理主人的家務。

「究竟誰是那忠信及精明的管家，主人派他管理自己的家僕，按時配給食糧？主人來時，看見他如此行事，那僕人纔是有福的。」但如果僕人妄用了主人的信任，說：「我主人必然遲來；他便開始拷打僕婢，也吃也喝也醉酒。在他不期待的日子，不知覺的時刻，那僕人的主人要來。」

對於主耶穌再來的期待，應該使基督徒充滿喜樂：我們在喜悅的希望中，等待我們的救主耶穌基督的到來。在新約時代，以及整個早期幾個世紀的基督宗教時期，耶穌的門徒都有一種活躍的期待感，因為他們等待著主的再來。我們的禮儀，仍然充滿了對主到來的提示，儘管我們經常聽到這一點，可是我們並不把它當回事。但是耶穌將會在時間的盡頭到來，不管是何時，我們每個人都要在生命的盡頭站在主面前，交待我們的管理工作。那時刻隨時都可能發生，我們需要做好準備。只有在正確使用交託給我們的時間、天賦和財富，才能夠使我們安詳而愉快地等待主的到來。在福音書中，我們一次又一次地聽到，主即將到來。

在《瑪竇福音》25:14-30 中那最為人熟悉的管理比喻（參看《路加福音》19：11-27），三位僕人被委托大筆金錢，然後在主人返回時，會根據他們如何運用收到的錢，進行評定。在比喻中使用的古老金錢，即「塔冷通」，現在已成為我們有責任發展的任何人類天賦才能或「恩賜」的專門用語，就好像在比喻中僕人被表揚的一樣。現在的忠誠管家，一如往昔，需要充分善用他或她領受的聖寵。

管理職務需要有創意和膽量。我們每個人都有極大的潛能，但沒有什麼比在生命終結時才聽到：「那個人有很大的潛能」更可悲。作為一個好的管家，我們要有成效和創意地使用天主的聖寵。這樣，因著真誠感謝我們領受的恩賜，就會更多地回報上主。如果我們真正擁有管理的精神，我們就不會讓上主的恩賜浪費掉，我們也不會自私地據為己有，而是慷慨地使用它為別人服務。這樣做就是為了光榮天主。這就是管理職務的重點。

重要的是，在塔冷通的比喻之後，我們立即聽到了公審判（《瑪竇福音》25:31-46）。那時候人們將被彼此分開，如同牧人分開綿羊和山羊一樣；審判是根據他們在今生的行為作賞罰。我們今生的時日，可以自私地只用在個人身上，又或者慷慨地對待別人。受祝福的人用時間來照顧那些有需要的人。這是真正的管理職務，我們也被要求這樣做。

耶穌一度遇到一個富貴少年（馬爾谷福音 10:17-22），他想知道為承受永生該作甚麼。耶穌對他說要遵守誡命，然後說：「你去，變賣你所有的一切，施捨給窮人，你必有寶藏在天上，然後來，背著十字架，跟隨我！」好管家是：不戀棧物質，而是慷慨地與有需要的人分享。但那人就面帶愁容，憂鬱地走了，因為他有許多產業。他已被他的財富佔有，這也可能發生在我們身上。太可惜了。

耶穌講述了一個糊塗的富人，被他的財產迷住了。他建造了更大的穀倉來儲存他的糧食（路加福音 12:13-21），並說：「靈魂哪！你存有大量的財物，足夠多年之用，你休息罷！吃喝宴樂罷！」天主卻給他說：「糊塗人哪！今夜就要索回你的靈魂，你所備置的，將歸誰呢？那為自己厚積財產而不在天主前致富的，也是如此。」

對於我們，就像比喻中的糊塗富人，死亡的念頭在心靈上是有作用的，因為它迫使每個人檢視自己的人生重點及優先順序。我把所有的精力都花在蒐集財富上，或者把時間和天賦花在最終無用的事情上，這又有什麼意義呢？明智的說法是，在死亡的那一刻，沒有人是希望把太多的時間花在辦公室裏。我們需要思考死亡的那一刻，但不要到那時才意識到什麼是生命中重要的，以及如何才能明智地管理因為這塵世旅程而獲得的東西。作為一個被誤導人生重點的例子，耶穌講述了富翁與拉匝祿的比喻（路加福音 16：19-31）；那位富翁終於認識到他該如何度過世上時光，可惜為時已晚。最好是像匝凱（路加福音 19:1-10）一樣，悔改自己的貪婪。

生命的秘訣就是要認識到我們依賴天主上智的安排。我們始終並不擁有或控制在世上的時間、才能或財富。這些都是我們短暫逗留世間時，天主賜福的恩寵。一切都是恩賜，生命本身就是一份恩賜。

在人們糊塗地認為自己是生命的主人而不是管理者的時候，甚至到了認為他們有權決定什麼時候死亡的地步，就尤其重要認識到這一點。那種有傷害性的自主是一種幻覺。我們是生命的管理員，而不是主人；我們沒有權利奪走任何人的生命，包括我們自己的生命。

甚至在《聖經》的前幾章，我們也找得到管理的主題。天主把「園林」委託給男人和女人。他們可以享用它，並被賦予對它的責任。但他們並不擁有它。可悲的是，他們想控制「園林」中的一切，忘記他們只是管理天主的創造，因此被驅逐。他們被自給自足的錯覺所蒙蔽。同樣地，我們也很容易被蒙蔽。

有趣的是，我們經常被稱為「消費者」。而令人遺憾的是，我們可以被認定為僅僅是在消耗地球上的物資的人。如果這種消費達到貪婪生活的界限，那麼我們就會無可避免地，被自己所消費的物品所消耗和支配。懂得從正確的角度，來看待所有這些事情，就要好得多。我們得以短暫享受的時間、天賦和財富，是要感恩地領受和要慷慨地使用的恩賜。如果我們這樣做，那種超然態度就能讓我們真正獲得自由。

當我們在信仰團體中，自覺地努力去發揮管理精神時，每個人都被邀請去探討如何能運用我們領受的豐富恩賜。我們是把恩賜埋藏了，還是緊抱著據為己有，還是為此感謝天主並慷慨地與人分享？

II：深度管理職務的靈修

「管理職務」一詞通常被認為是「什一之物」或「為宗教目的籌款」的代號。當然，如果我們對從天父領受的一切感恩戴德，並決心充當天恩的負責任託管人（事實上，這就是管理的真正含義），我們作為教會團體一分子就會願意提供財政捐助，而這可能涉及什一捐獻或參與籌款活動。

即使在教會初期，聖保祿已非常關注捐助教會（參看《格林多前書》16：1-4；《格林多後書》8-9；《迦拉達書》2:10；《羅馬書》15：25-28）。我們並不是生活在夢想的世界裡，所以教會的工作須得到有效的資助。我們也須要支付帳單，並照顧貧困者的實際需要。然而，那只是管家職份的一個方面。如果重視更深刻的職務層面，亦即時間和人才的管理，那一方面也就自會處理。

在我們尋求管理職務的經驗時，至重要是避免因方向錯誤，即強調最明顯但最膚淺的物質分享，而停滯不前。如果我們由物質方面開始，為宗徒職務的需要籌款，我們就不會再進步，管理職份將只是另一個活動項目。但我們只能滿足於深層的管理職務。這意味著作為個人及一個社群，經過深刻的內在歸化，從而致力在各方面慷慨地生活，正如福音召叫我們做的那樣。

深層管理始於感恩，止於問責。管理職務有時被稱為「感恩的態度」。我們認識到，生命中的一切都是源自天主，衷心感謝主。我們始終並不擁有任何東西，而是被賦予時間、天賦和財富，讓我們在短暫的生命過程中使用。而在生命的盡頭，除了成長於深情厚意的生命，我們什麼都不帶走。如果我們每個人都深深地意識到一切都是恩賜，我們就可以擺脫佔有慾。我們就可以成為好管家，管理在生活中託付給我們的一切，慷慨地分享。到生命的盡頭時，一切連增長都歸還上主。就像比喻中的僕人一樣，我們將要為如何經營委託給我們的一切負責任。

深層管理也意味著必須弄清楚我們的優先順序。作為耶穌的門徒，我們必須清楚什麼才是真正重要的。聖依納爵·羅耀拉很早就明智地請那些跟隨他「神操」練習的人，問自己誰是他們的主。那就決定了一切。基督宗教的每一種靈修功課都堅持我們這樣做。

修會中的會士、修女、修士、神父都響應福音勸諭，矢志以神貧、貞潔、服從三誓願的方式，跟隨耶穌虔度獻身生活。大多數門徒並沒有投入如此正規的勸諭生活方式，然而他們告訴大家，強調我們都不是自己生命的主人，而是要用所擁有的東西為他人服務。這三項福音勸諭基本上都歸結於貧窮（神貧）：信靠天主，聽命於他人，不要求掌握一切。我們只是管家，並不在控制。這種意識令人感到自由自在。

有兩種可靠的方法來確定我生命中真正重要的東西，就是確定誰是我的主宰。

首先是看我如何花錢，看我是如何管理物質財富。我把錢花在我認為重要的事情上。查看任何組織、家庭或個人的財務報表，以找出什麼是重要的。

其次，也是更能顯露我的優先事項，就是查看我如何花我的時間。生活是由時間編織而成，我如何管理稀缺的時間資源，就真正揭示了什麼是我實在認為重要的。每天有廿四小時，但時間一旦過去就不會再來。我必須不斷地選擇如何花我的時間，因為這刻一旦過去，它就不再是我的時間了。

一個與時間管理相關的靈修主題是“**Sacrament of the Present Moment**”刻下聖事：我的生命存留在每個流逝的時刻，我只需要奉行天主的聖意獻上那個時刻。「願祢的國來臨；願祢的旨意奉行在人間。」如果我這樣做，我將永遠不會後悔過去或擔心未來。這就是時間管理。

時間、天賦和財富：這些都是我們每個人領受的恩賜，我們需要本著感激之情及負責任地使用這些恩寵。若果我們每天都這樣做，直到我們被召叫作出交代的那一天，我們就會體驗到深度管理的快樂與寧靜。

在過往五十年，美國和加拿大的堂區和教區發展了一套完整的管理職務靈修和神學，並引導了門徒生活的深刻轉化。一九九二年，美國主教們發出了一封牧函：「管家職務：門徒的回應」"**Stewardship: a Disciple's Response**"。它總結了在聖經和教會活信仰中對於管理職務的關鍵要素。這封牧函非常寶貴，為參與深化管理意識的各方，提供了一個思考和討論的焦點。它將基督徒管家定義為：「一個感激天主恩賜的人，並以負責及問責的

態度，珍惜及看護所領受的恩賜；且在正義和仁愛中與眾人分享，更把一切領受的連增長都歸還上主。」隨著信眾團體更著意採用管理職務模式，我建議他們研究和討論這封牧函。管家是一種生活態度，或者正如美國主教們在牧函中所說，這是門徒對天主恩賜的回應。

國際天主教管理職務委員會幫助教區實施管理職務原則。它提供專業知識和諮詢，以及許多刊物和方案，可以協助正在發展管理職務的社區。那些曾參加國際天主教管理職務委員會年度大會的人都印象深刻。在那些因管理職務而轉化的個人和社區的證詞中，觀察到他們對管理職務的深刻理解。

正是這種深刻的心靈轉化，是我們希望在所有的堂區和整個教區中培養的轉變。這就是為什麼我們努力以審慎和徹底的方式對待管理職務，學習他人的經驗，並根據我們的情況來調整他們的觀點，慎重強調教區成員在他們的整個門徒生活中的充分參與。這是至關重要的。因為如果我們為一個膚淺的管理目標而分散注意力，比如專注于金錢，我們將陷入死胡同。我們必須只滿足於深層的管理，為此我們每個人都堅決慷慨地使用天主託付給我們的時間、天賦和財富。

深度管理意味著個人和群體的轉化。並以慷慨和全面參與的精神活出門徒使命，正如我們在領受聖洗和堅振時受派遣的那樣。生命太短暫，我們不能是敷衍塞責的門徒，浪費生命。快樂地參與，不單是個人管家職務的應有態度，也是我們作為一個群體運作的應有態度。

III：參與管理職務的原因

以下是一些我認為有系統地發展和深化管理精神的努力，對我們教區很有價值的原因。

1. 管理職務毫無疑問是《聖經》的中心點，也是我們生活的基督信仰的重點。我已經指出了它的聖經基礎。

2. 管理職務無可否認是富有成果的。

隨著越來越多的堂區教友，將時間、天賦和財富投入到傳播福音的工作，教會就會逐漸蓬勃發展。推廣管理職務的堂區報告說，志願參與者激增，團體的祈禱生活更熱誠，更有效地接觸到有需要的人，修道及神職聖召增加等等。我們需要虛心地向他人學習，特別是被證明對傳教有效的方面。

3. 管理職務是現實的。

在一段介紹優秀管理職務堂區例子的視頻中，一個主任司鐸說，他們推廣管理職務已有三十年。這是有道理的。生活中重要的事情都需要時間，團體的投入穩步增長也如是。生活中最重要的事情不是像我們建造的機器，而是像植物隨著時間日漸成長。

4. 管理職務不是一個新計劃，而是持續和永久的。

管理職務是一種生活態度，它不是一個計劃。我們經常體驗到一些靈修計劃和運動，都經歷開始、發展、減少、消失，最後被取代。這些計劃和運動都發揮很好的作用，我們將繼續舉辦。但是從一個項目轉移到另一個項目會有不穩定的問題，好像一個興衰週期。管理職務是深深植根於福音的基本主旨，它需要一種永久和持續調整我們對待門徒使命的態度，因此為我們團體的信仰生活提供了穩定的基礎。管理職務要求個人及團體的轉化，根植於信仰而成效於行動。

5. 管理職務解決參與的困局。

管理職務促進堂區教友更公平地分擔責任。有時，少數教友肩負不成比例的堂區工作。他們可能會過度勞累，然後可能會洩氣，乾脆退出所有的工作。又或者堂區的領導工作，可能集中在少數盡心盡力的人身上，而其他人則會覺得被忽視。這兩種情況都不健康。人多好辦事，隨著更多堂區教友的參與，每個人都能體驗到付出的快樂，而不會受到過度勞累的威脅。我們不希望有一個堂區只有少數教友是活躍的，而大多數人都是被動的，宗教上那相當於閒散的人。管理職務的一個關鍵作用，是更積極地讓所有教友在慷慨的服務中，分享他們的時間、天賦和財富，就可以體驗到堂區社群的豐盛富足；並且集中精力向外推展，讓基督精神更活現在我們的世界。

6. 管理職務是全面的，並且增強現有的活動。

因為管理職務是建立在門徒使命的基礎上，它與我們所有其他傳教工作和組織是協調一致的。它不會重複、取替或干擾它們，而是增強它們。這就好像在聖方濟·沙雷氏身上找到的聖潔樣子。他說，當鑽石、紅寶石和綠寶石掉進蜂蜜裡，它們的品質仍然不變，只是會更光亮。他的意思是，當我們以聖潔的仁愛精神生活時，自己的性格不會被淹沒。我們只是更燦爛地成為真實的自我。當我們更完全投入管家精神，我們的事工和團體也是如此：若所有的人因對天恩深深感激而增強，令付出時間、天賦和財富的慷慨精神茁壯；每一個都仍保持自我，只會更加光彩照人。

我們的總教區有福擁有傳教組織和運動，我相信隨著整個信仰團體更有意地轉變為一種管家的態度，每個人都會受益。如果作為一個總教區和堂區，我們都尋求成為更忠實的天主恩賜的託管人，那麼每個人都可以成為天主教婦女聯盟、哥倫布騎士團或其他使徒組織的更投入和更有效的成員。同樣，深化「感恩態度」將加強我們對祈禱和朝拜聖體的奉獻，對於使徒行動的成果很重要。也加強平信徒參與福傳使命的發展，增加對司祭職和修道生活聖召的回應，對社會正義作勇敢和有效的奉獻，等等。

一個有意識的、投入的和刻意的管家職務取向，將有助於我們所有使徒組織和工作的蓬勃發展及創建，為光榮天主和為祂的子民服務。

我要求總教區內的每一個使徒團體或運動，都虔誠地反思管家職務的主旨，並積極參與我們團體內管理職務的發展。

7. 管理職務是積極主動的

很多時候我們對面臨的問題想得太多，以致我們因宗徒任務的艱巨而卻步不前。耶穌告訴我們，即如祂對西滿說：「划到深處去，撒你們的網捕魚罷！」(路加福音 5:4) 我們確信的不是自己的力量，而是天主上智的安排。我們需要集中精力建立上主的國度，就像宗徒們和教會的偉大聖人一樣，然後我們所面臨的問題將在適當的時候得到處理。我們不要陷入一種只做出反應的心態。如果我們看一下「宗徒大事錄」，就會看到早期的基督徒教會，儘管有其明顯的弱點，仍自信地出外進入異教徒帝國。在管家職務方面，我們專注於培養對上主恩賜的深深感激之情，並邀請所有門徒參與在洗禮時接受的福音使命。這種積極和充滿活力的方法是前進的唯一途徑。

如果越來越多總教區教友的慷慨能量被啟動，把福音的生命帶到一個如此迫切需要福音的世界，對我們整個社會將是多麼有益。管理職務是一種有意識和謹慎的工作，為啟動那些能量，並將其有效地專注在為天主和鄰人服務。

IV：發展路向

管家精神在我們的堂區已經存在。當我進行主教職務到處探訪時，對於神父、修道人和教友們慷慨地奉獻他們的時間、天賦和財富為天主和鄰人服務，給我留下了深刻的印象。我們不需要從其他地方引入管家精神，彷彿我們之間缺乏這種精神。一點也不缺。畢竟，如果我們的團體真的缺乏對福音如此關鍵的部分，那就很奇怪了。但我們可以更有意識和更有系統地尋求在每個堂區促進管理精神，讓所有人都充分地成為天主許多恩賜的慷慨管家。已經證實有可行之法，我們可以從中受益。

管理職務是我們牧民計劃的基本要素。主召叫我們任牧者職責，牧養已聚集的人，照顧那些致力信仰生活的人；主派遣我們宗徒使命，向失散的人伸出援手：為遠離教會的人，或尚未認識福音的人。作為管家，有創意的管理我們的時間、天賦和財富，可讓聚集在一起的人能組織基督徒團體，更有成效地致力福音生活，更願意切實地接觸散失的人，並提供他們一個具吸引力的充滿活力基督徒團體的例子。

牧民計劃的第一個骨幹部分是發展活力充沛的堂區，那正是管理職務的意義所在。第二個骨幹部分是各種各樣的聖召：在天主的幫助下，我們被召喚來確定，天主想要我們如何在他召喚的聖召中，成為他所賦予的恩賜的好管家。一旦發現天主想要我們在基督徒門徒生活中遵循的生活道路，管家精神將幫助我們在聖召中更有成果。第三個骨幹部分是照顧那些有需要的人，我們以愛和正義向他們伸出援手。作為時間、天賦和財富的好管家，我們就與他們分享恩賜。第四個骨幹部分是傳播文化的使命。如果一種由管家職務的承諾所塑造的門徒生活，引導我們有效地使用我們的天賦，那麼我們充滿活力的堂區、盡心盡力跟隨特定聖召的基督徒、以及對有需要的人的關顧，將對我們的世俗社會產生影響，幫助我們傳播世俗文化。

隨著我們總教區準備更全面發展管家精神，已經成立了一個總教區管理職務委員會，與我們在門徒生活培育辦事處的教區活力和管理職務副主任合作。他們的任務是在我們的堂區和整個總教區內實施管理職務的發展。我們其中一個年度神父大會，及其中一次神父退省都是以管理職務為主題。如果要使管理職務蓬勃發展，神父的領導是必不可少的。

由於我們需要向更廣闊的世界學習，我們將派出一個強大的代表團參加國家和國際管家職務會議。在我們開展工作時，我們將利用從他人經驗中學到的東西，不斷努力加深對管理基本原則的理解，以及如何將其有效地引入堂區團體。然後，我們可以設計適合我們自己特定情況的一種管家工作，同時牢記要建立在理解和反思的堅實基礎上的重要性。借用另一個圖像，遵循木匠的格言是明智的：測量兩次，切割一次。

隨著堂區更充分投入管家職務，主任司釋及堂區牧民議會必須加強對管家的理解。可以透過派遣代表參加各種管理工作大會，與門徒生活培育辦事處合作，誠心研究諸如美國主教們的牧函及國際天主教管理委員會的資料來加強理解。他們就能夠更有效地將這些見解應用於堂區的特定情況。他們應設立一個堂區管理職務委員會，在堂區內促進管家工作。要注意的是，這委員會該向主任司釋和堂區牧民議會報告，而不是向堂區財政委員會報告，因為管理涉及的遠不止財務問題。隨著管理工作的推進，每年都可以向堂區介紹那些生活因管家工作而改變的人作見證，並提供切實可行的方式使每個堂區教友都有機會更多地參與慷慨分享時間，天賦和財富。

我們總教區的牧民計劃是以宗徒大事錄為基礎的。在那部書裡，我們看到一群門徒，他們在五旬節被聖神的恩賜所激勵，出外傳教，進入社會，分享他們對耶穌的經歷。他們不是一個十全十美的團體，我們也不是：我們都是罪人，需要天主的憐憫。所以，耶穌給了我們修和聖事，因為我們需要。不過，宗徒大事錄中的門徒，確實盡其所能為主忠心作見證。團體本身雖時有掙扎，但由於對天主自會照顧深信不疑，在使命中得到強化。它不但沒有在遇到困難時退縮，反而伸展到羅馬世界去傳福音，面對一個對福音無動於衷或懷有敵意的社會。這就是宗徒大事錄的精神，也是教會歷史上每一個在宗徒見證中結出碩果的團體的精神。

我們可以從中學習，因為我們在宗徒使命中也面臨許多問題，而我們的社會也往往不接受福音。我們需要誠實地關注我們所面臨的問題，並用大約百分之二十的時間和精力來回應它們。但我們需要至少百分之八十的注意力來加深對賦予生命的聖神臨在的體驗，以及耶穌在福音中的召叫，好讓我們對天主自會照顧充滿信心，投向社會。

個別的皈依是起點。畢竟，耶穌在開始他的使命時，重複洗者若翰同樣的信息（瑪竇福音 3：2），說：「你們悔改罷！因為天國臨近了。」（瑪竇福音 4:17）我們的主將淨化那使我們陷入自私的罪惡，那是與慷慨管家相反的態度。但這種皈依並不是為了讓我們能夠專注於自己，而是為了讓我們能夠攜手建立信仰團體，世上的基督奧體，並切實有效地使天國臨在現世。

當每個受洗的門徒，都更加依據在聖事和天主聖言中對基督的體驗、以及教會的活信仰，就會出現這種情況。近年來，特別是當我一直在努力描述感恩祭及修和聖事的奇蹟時，我經常想到那些已經遠離信仰實踐或不熱心的人。一個人怎麼能不敬畏聖體，修和，以及其他聖事呢？要是人們能意識到耶穌在聖體和我們整個信仰中給了我們什麼恩寵，他們就會蜂擁到聖堂。但即使是最珍貴的恩寵也可以被視為理所當然，或者被壞習慣所隱蔽。我們信仰的活躍情況也可以被我們的罪性和缺乏參與所掩蓋。

管家職務的巨大吸引力，正如我在它工作時看到的，在於引導天主教基督徒更充分地參與他們的整個信仰生活，從而更有能力完成他們對世界的使命。我們每個人都需要懷著驚訝和感激，認識到我們所領受寶貴的天主恩賜，從生命本身的恩賜開始，在我們的恐怖主義、墮胎、安樂死和社會不公正世界裡，價值是如此之低。在這短暫的生命中，我們都得到了一小部分時間，並被賦予了不同的天賦和財富。我們得到了聖言和聖事的超性祝福，以及從宗徒傳下來的信仰的整個現實。要真正認識這些，促使我們慷慨地分享那些恩寵。在分享的同時，我們得到更豐厚的祝福。

管家職務基本上是一種有意識的努力，幫助每個人深刻地認識到天主賜給了我們許多恩寵（通常按照「時間、天賦和財富」來分類）。我們應該願意慷慨地分享這些恩寵；而作為一個社區，我們應該設法讓每個人都有這樣做的機會。

管理職務旨在讓我們所有人增加積極參與教區生活，因為我們被邀請更多地以多種方式來服務他人。藉著聖洗和堅振，我們被召叫積極參與教會生活，而不僅僅是被動的觀察者。如同沒有目標地按動頻道轉換器的人生，那樣是沒有任何結果。所有人都積極參與的堂區，是一個令人興奮和有意義

的社區。它不僅提供靈修服務，更是讓我們的生活注滿它的所有。我們都是信仰家庭的一分子，如果其中有問題，我們都被召喚為它出力，而不光是抱怨。它是一個活躍的信仰家庭，在考驗我們作為門徒的，以宗徒大事錄的精神，為耶穌做偉大的事情。參與一個這樣有承諾的社群，是管理工作的一大好處，對每個人和整個群體都有好處。

我們每個人都可能陷入繁忙的日常生活。因為耶穌如此慷慨地授與寶貴的恩寵，即使是聖言和聖事，都可以被視為理所當然。而我們每個人都可能對主的虔敬變得冷淡。我們每個主日參加彌撒，但是處於被動狀態，因而對我們的信仰奇蹟失去了神妙的感覺。對於上主的話當作耳邊風，甚至聖體本身也可以成為家常便飯，不再被彌撒禮成式最後一句話：「你們平安歸去，去愛主和侍奉主！」的驚人挑戰所震撼。真正把這話付諸實行，我們每個人的生活都將煥然一新。

我們經常聽到一個明智的說法：「信仰需要領悟和掌握，而不是教導。」人們起先被基督宗教的門徒所吸引，因為注意到門徒的見證，更多的是注意到他們生命的活力，而不是他們的話語，以及從他們身上散發出來深深的喜悅。這就是管理職務吸引我的原因：對經歷過管家工作的人，生活受到明顯影響。施比受更有福。當我們慷慨地生活時，我們總是得到的遠遠比我們付出的多。管理職務不是一個新的計劃，也不是我們面臨挑戰的一些神奇解決方案。這意味著對我們每個人的一種心態改變，一種「感恩的態度」滲透我們的整個門徒生活。

Thomas Collins

多倫多樞機主教

二零一八年十月七日